



THE ENNEAGRAM IN ORGANIZATIONS GLOBAL SURVEY 2022

Undersøgelsen

796 personer fra 49 lande var med i undersøgelsen, som var tilgængelig på 23 sprog.

Formålet med undersøgelsen

Undersøgelsen skulle finde svar på følgende spørgsmål:

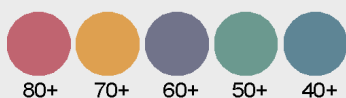
- (1) Hvad er det mest anvendte områder af Enneagrammet i organisationer
- (2) Hvad er de vigtigste fordele ved at anvende Enneagrammet i organisationer
- (3) Hvordan vil man gerne lære mere om Enneagrammet i fremtiden

Resultatet

Resultaterne af undersøgelsen kan læses på de næste sider.

Procenterne på illustrationerne i rapporten indikerer den kombinerende total af "høj" og "godt" svar på spørgsmålene i undersøgelsen.

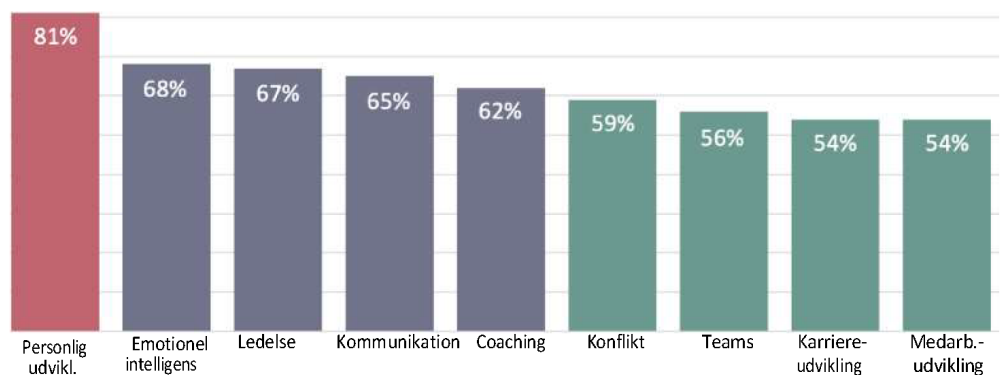
Farverne i graferne:



Mest anvendte områder af Enneagrammet i organisationer?

Selvom Enneagrammet bruges på mere end 25 anvendelsesområder i organisationer, er 9 af dem de mest almindelige (over 50%).

De 9 oftest anvendte områder for Enneagrammet



De vigtigste fordele ved Enneagrammet i organisationer

Resultatet af undersøgelsen viser, at Enneagrammet har mere end 72 fordele, når det bruges i organisationer. De vigtigste omfatter væsentlige forbedringer på følgende områder: selvbevidsthed, relationer, empati, kommunikation, trivsel, respekt og tillid i teams samt egen kapacitet.

Self-bevidsthed At arbejde med udviklingsområder (83%), værdsættelse af styrker (82%), øget egen-empati (78%), selvindsigt (77%), følelse af formål og tilfredshed (75%), selv-motivation (75%), følelsesmæssig intelligens (73%), mindre reaktivitet (71%)

Relationer Medfølelse for andre (81%), samspil i arbejdsrelationer (79%), relationer udenfor arbejdspladsen (76%), relationer med kollegaer (76%), relationer med øvre ledelse (72%)

Empati Samspil i relationer (80%), ledelse (76%), observeret hos andre (74%), i teams (72%)

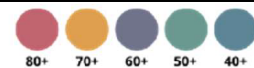
Kommunikation Ledelse (78%), egen justering (77%), individuelle interaktioner (74%), i teams (73%)

Trivsel (75%)

Respekt og tillid i teams (72%)

Egen kapacitet (71%)

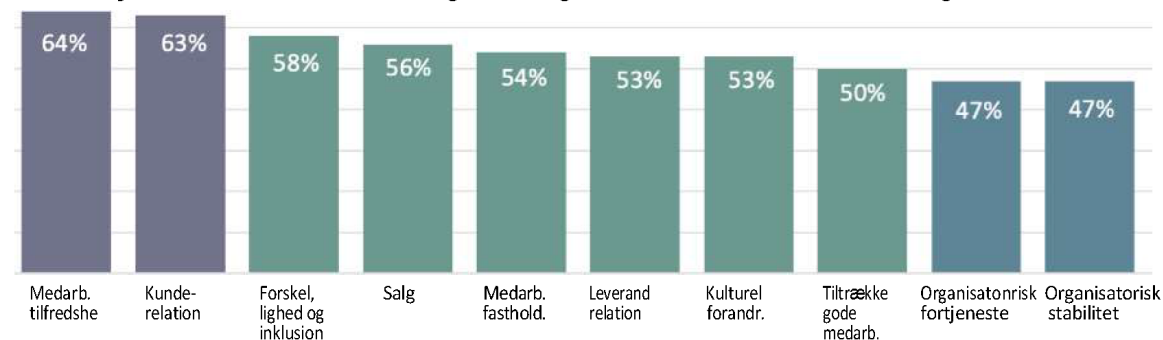
ORGANISATIONERS UDBYTTE MED ENNEAGRAMMET



Organisatorisk succes

I hvilken grad har I oplevet forbedringer på hver af områderne ved at bruge Enneagrammet?

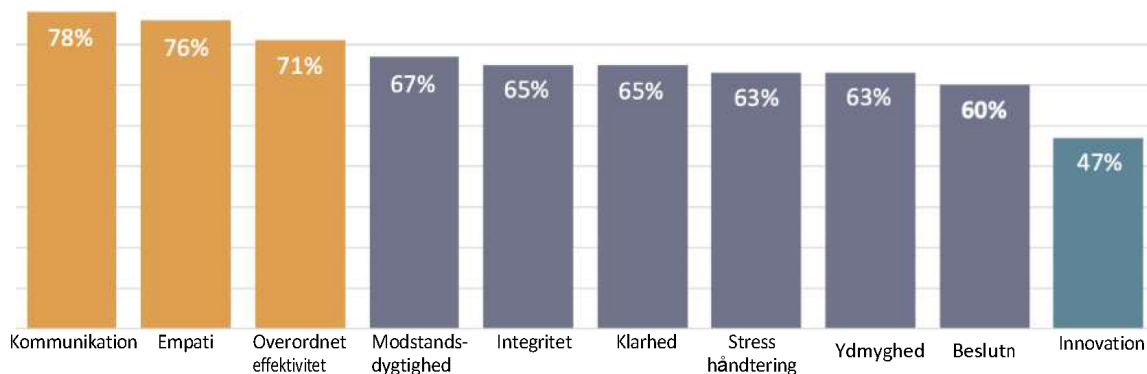
Enneagram berører de fleste vigtigste temaer i nutidens organisationer: At tiltrække og fastholde medarbejdere, medarbejdertilfredshed; forskelle, ligheder og inklusion, kunderelationer, salg, mv.



Ledelse

I hvilken grad har I oplevet forbedringer på hver af områderne ved at bruge Enneagrammet?

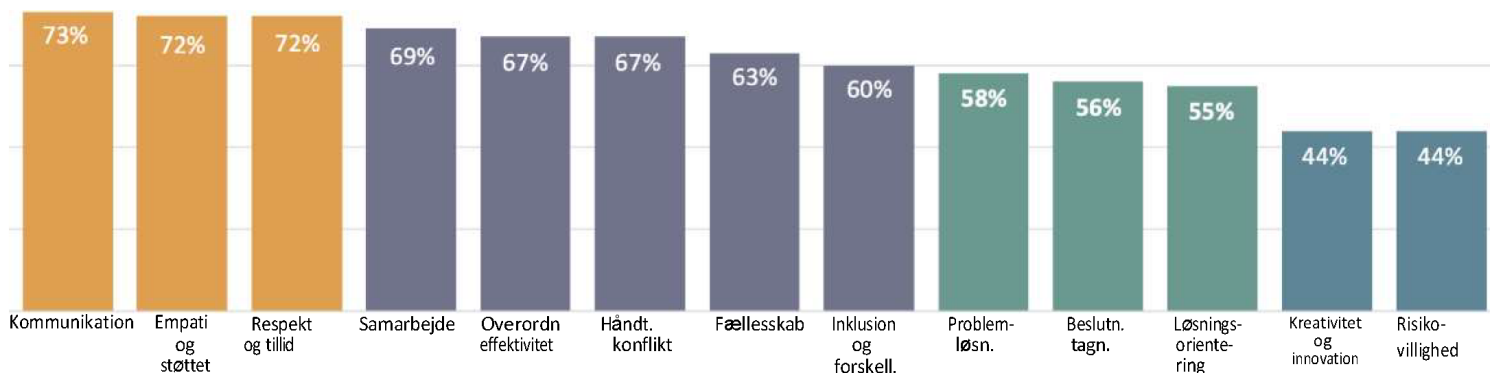
At bruge Enneagrammet i ledelsescoaching og ledelsesudvikling skaber ledere med evner og kvaliteter, som er udfordrende at lære: empati, modstandsdygtighed, integritet, klarhed, ydmyghed og forbedret kommunikation.



Teams

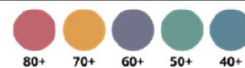
I hvilken grad har I oplevet forbedringer på hver af områderne ved at bruge Enneagrammet?

Enneagrammet øger team færdigheder, som er essentielle for succes: Kommunikation, empati og støtte, respekt og tillid, forskellighed og inklusion, samarbejde og fællesskab, håndtere konflikt, mv.





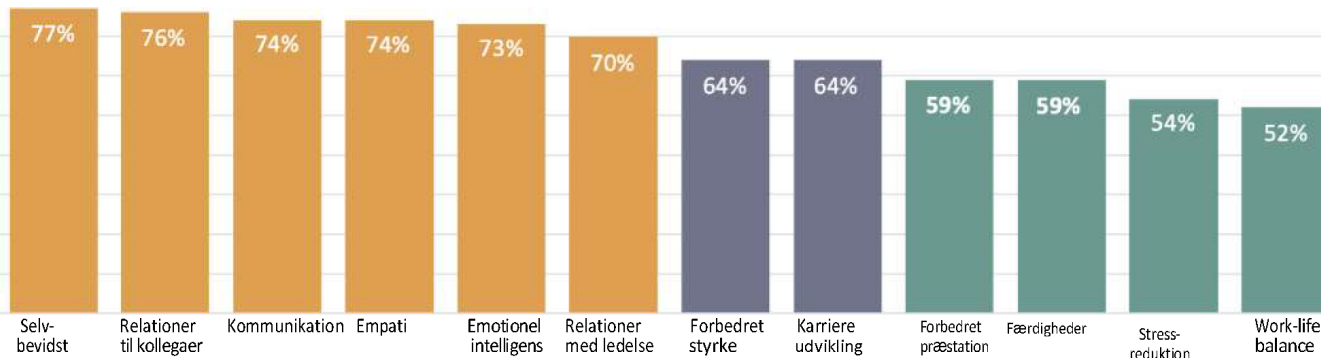
ORGANISATORISK UDBYTTE MED ENNEAGRAMMET



Individuel udvikling

Vælg i hvilken grad, I har oplevet og OBSERVERET forbedring HOS ANDRE i organisationen.

Dette vigtige individuelle udbytte giver stor værdi i organisationer, fra øget selv-bevidsthed og følelsesmæssig intelligens til styrkede relationer, bedre kommunikation, empati, blandt mange andre.

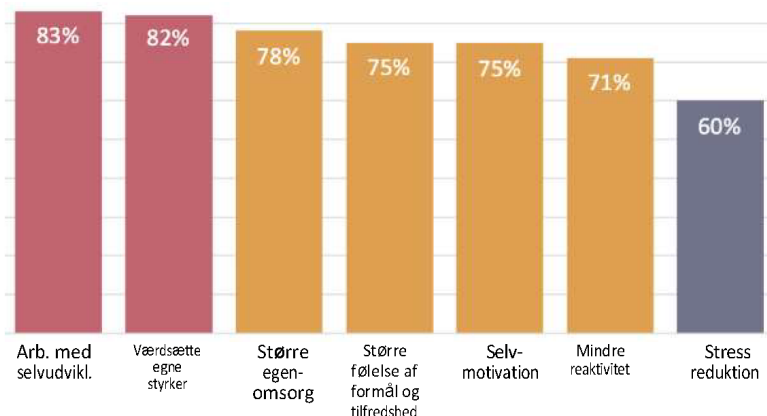


PERSONLIGT UDBYTTE MED ENNEAGRAMMET

Selvbevidsthed

Hvad har DU personligt og professionelt fået ud af at anvende Enneagrammet?

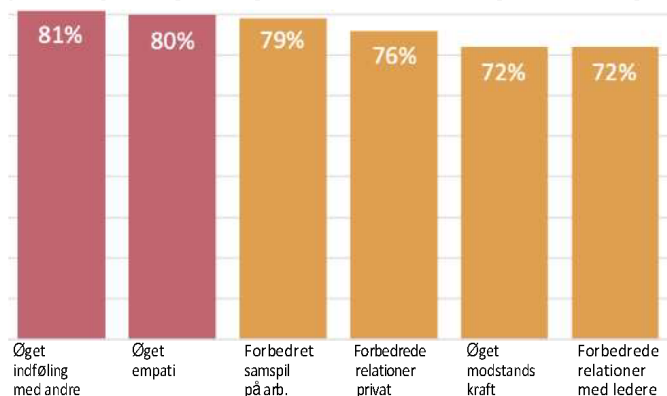
De personlige fordele ved at bruge Enneagrammet er exceptionelle og omfatter faktorer, der kan bidrage til større medarbejderengagement: selvudvikling, værdsætte styrker, egen-omsorg, formål/tilfredshed og selvmotivation.

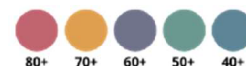


Relationer

Hvad har DU personligt og professionelt fået ud af at anvende Enneagrammet?

Forbedrede relationer på alle niveauer i organisationen er en af de største udbytter ved at bruge Enneagrammet på arbejdet og hænger sammen med øget indføling og empati, hvilket skaber bedre relationer.

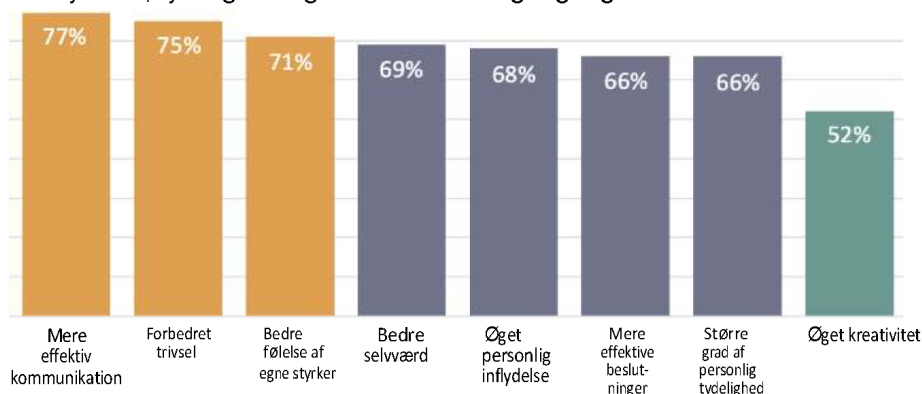




Kendetegn og adfærd

Hvad har DU personligt og professionelt haft af udbytte ved at anvende Enneagrammet?

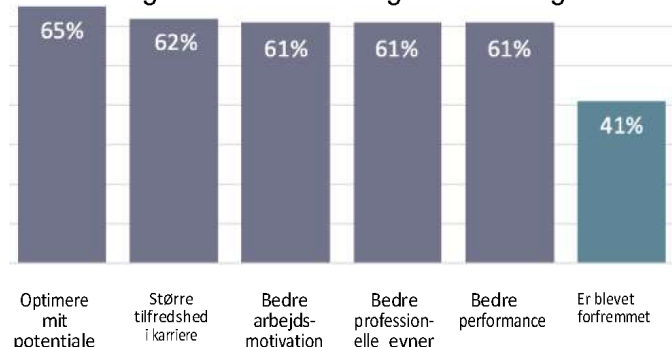
Det er et faktum, at Enneagrammet styrker effektiv kommunikation, øger trivslen, styrkerne, selvbevidstheden, indflydelse, tydelighed og effektiv beslutningstagning.



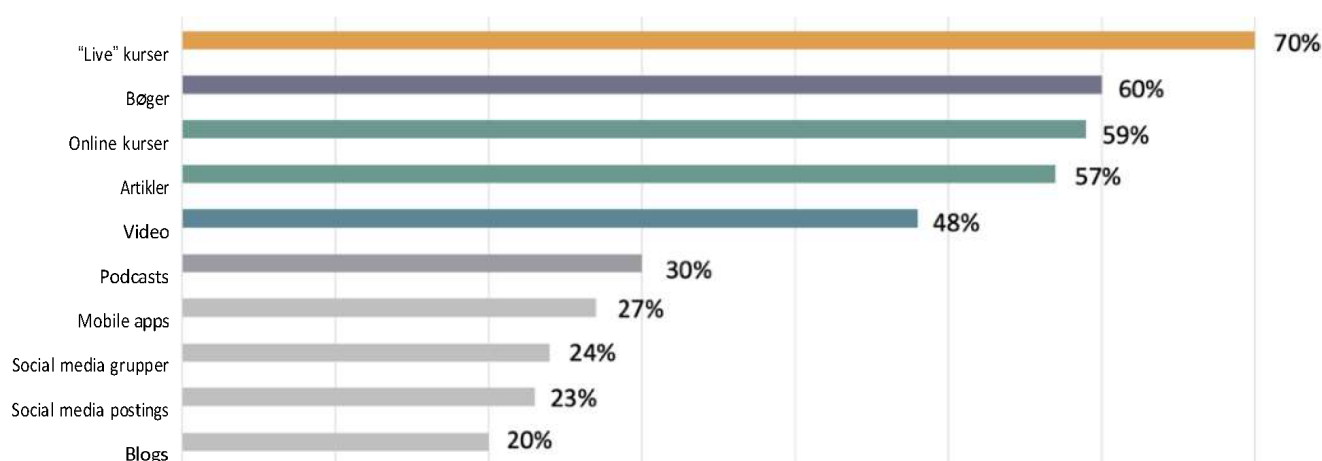
Karriereudvikling

Hvad har DU personligt og professionelt haft af udbytte ved at anvende Enneagrammet?

Mens karriereudviklingsudbyttet ikke er lige så store som på de andre områder, ligger de heller ikke lavt. Det er muligt at karriereudvikling med Enneagrammet er noget, der kan opstå på et senere tidspunkt.



Hvordan foretrækker du at lære om Enneagrammet?





16 andre anvendelsesområder for Enneagrammet

Ud over de 9 mest brugte anvendelsesområder for Enneagrammet, der vises på side 1 i rapporten, er der 16 andre områder, der bruges i organisationer i verden. Disse skal ses som potentielle fremtidige anvendelsesmuligheder for Enneagrammet.

Dette overraskede!

Der var 3 ting, der overraskede både regionalt og globalt.

Demografi

Respondenter var ligeligt fordelt over ledere og coaches/konsulenter/undervisere, men inkluderede også en væsentlig mængde af individuelle bidragsydere.

De fleste respondenter var mellem 35 og 64 år.

Tak!

Tak til de frivillige, som har oversat undersøgelsen til 22 sprog.

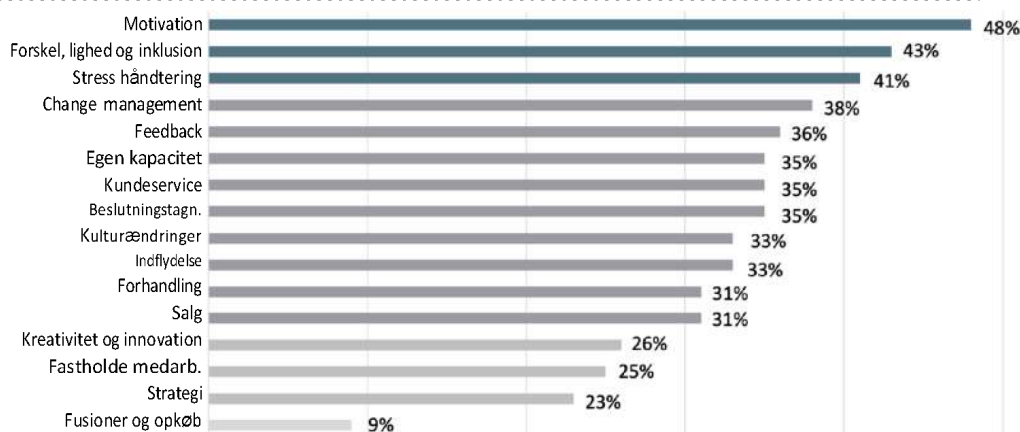
Tak til alle i verden, som har deltaget i undersøgelsen.

Tak til vores globale kollegaer, som har opfordret folk til at deltage i undersøgelsen.

Du er velkommen til at dele denne undersøgelse.

Find rapporter på flere sprog her: enneagramsurvey.net

16 andre Enneagram anvendelsesområder

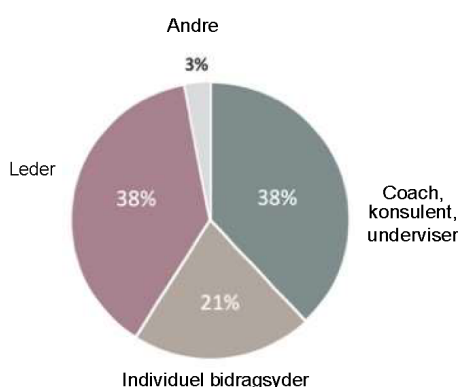


Dette overraskede!

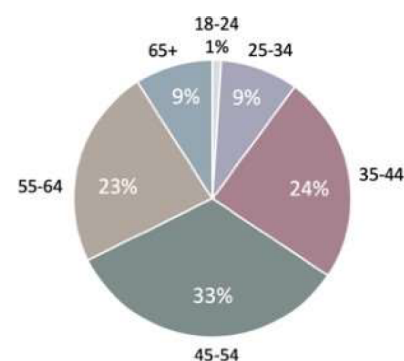
- At lære mere om Enneagrammet gennem podcasts var 12% mindre foretrukket i Kina og mest foretrukket i USA 51%, sammenlignet med den globale respons på 30%.
- Forskelle, lighed og inklusion vejede tungere i Kina (60%) end i resten af verden (43%).
- 41% af alle respondenter meldte, at de blev promoveret efter, at de var begyndt at bruge Enneagrammet.

Demografi

Organisatoriske Roller



Aldersspænd



EIBN Survey Team

Created by The Enneagram in Business Network survey team: Gema de la Rosa (Spain), Nancy Duvall Wagner (USA), Annie Girard (Canada), Adelaida Harrison (Mexico), Gloria Hung (Hong Kong, China), Chloe Keric-Eli (Canada), Ginger Lapid-Bogda (USA), Gwen Baker-Yuill (USA, survey support)