



ENCUESTA MUNDIAL SOBRE EL USO DEL ENEAGRAMA EN LAS ORGANIZACIONES 2022

Encuesta

La encuesta se realizó en 23 idiomas y participaron 796 personas de 49 países.

Objetivo de la Encuesta

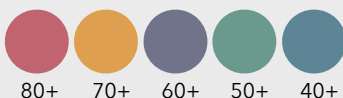
El objetivo de la encuesta era encontrar respuestas a las siguientes preguntas: (1) Cuáles son las aplicaciones más comunes del Eneagrama en las organizaciones; (2) Cuáles son los principales beneficios de utilizar el Eneagrama en las organizaciones; y (3) Cómo prefiere aprender la gente sobre el Eneagrama de cara al futuro.

Los Resultados

Puede consultar los resultados a cada pregunta de la encuesta en las siguientes páginas.

Los porcentajes expresados en los gráficos de este informe muestran el total combinado de las respuestas "mucho" y "bastante" en cuanto a la mejora experimentada por cada pregunta de la encuesta.

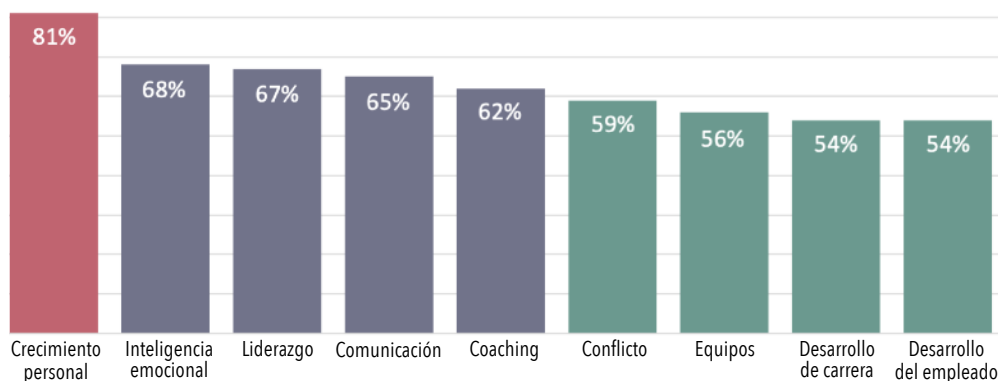
Los colores en los gráficos de barras indican rangos de porcentajes.



¿Cuáles son las aplicaciones más comunes del Eneagrama en las organizaciones?

Aunque se utilizan más de 25 aplicaciones del Eneagrama en las organizaciones, destacan 9 aplicaciones (por encima del 50%).

Las 9 aplicaciones más utilizadas del Eneagrama



¿Cuáles son los principales beneficios del uso del Eneagrama en las organizaciones?

La encuesta muestra que el Eneagrama genera más de 72 beneficios en las organizaciones. Los beneficios con aumentos más sustanciales en todas las áreas son: auto-conocimiento, relaciones, empatía, comunicación, bienestar, respeto y confianza en equipos y empoderamiento.

Auto-conocimiento trabajar las áreas de desarrollo (83%), desarrollar fortalezas (82%), mayor auto-compasión (78%), auto-consciencia (77%), mayor sentido de propósito y realización (75%), auto-motivación (75%), inteligencia emocional (73%), menor reactividad (71%)

Relaciones mayor compasión por los demás (81%), relaciones interpersonales en el trabajo (79%), relaciones fuera del trabajo (76%), relaciones con los compañeros (76%), relaciones con los directivos (72%)

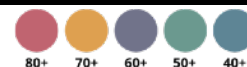
Empatía relaciones interpersonales (80%), liderazgo (76%), como se ve entre otros en la organización (74%), en equipos (72%)

Comunicación liderazgo (78%), autodomínio personal (77%), interacciones individuales (74%), equipos (73%)

Bienestar (75%)

Respeto y confianza en los equipos (72%)

Empoderamiento (71%)

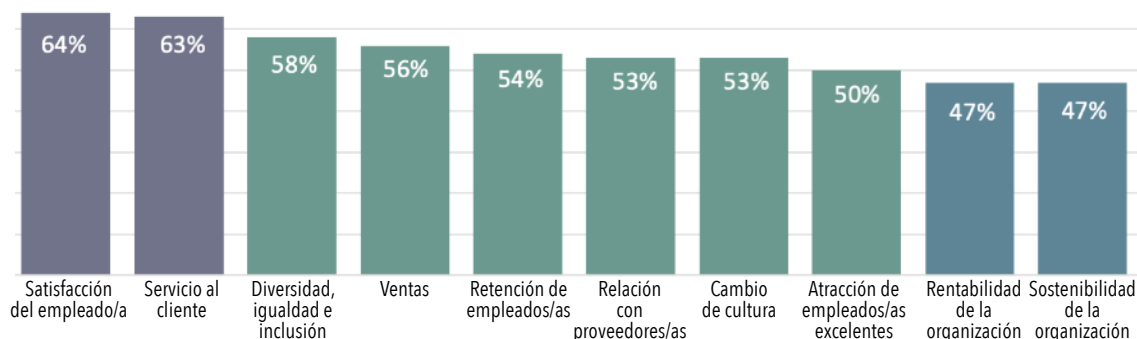


BENEFICIOS DEL ENEAGRAMA EN LAS ORGANIZACIONALES

Éxito organizacional

¿Qué nivel de mejora ha experimentado en cada una de las siguientes áreas utilizando el Eneagrama?

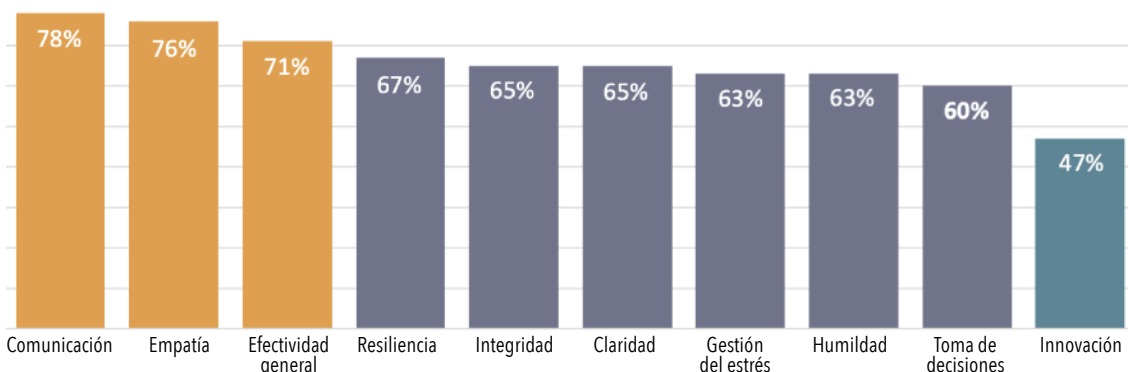
El Eneagrama aborda la mayoría de los problemas importantes a los que se enfrentan las organizaciones en la actualidad como: atraer y retener a los empleados/as; satisfacción de los empleados/as; diversidad, equidad e inclusión; servicio al cliente; ventas, entre otros beneficios.



Liderazgo

¿Qué nivel de mejora ha experimentado en cada una de las siguientes áreas utilizando el Eneagrama?

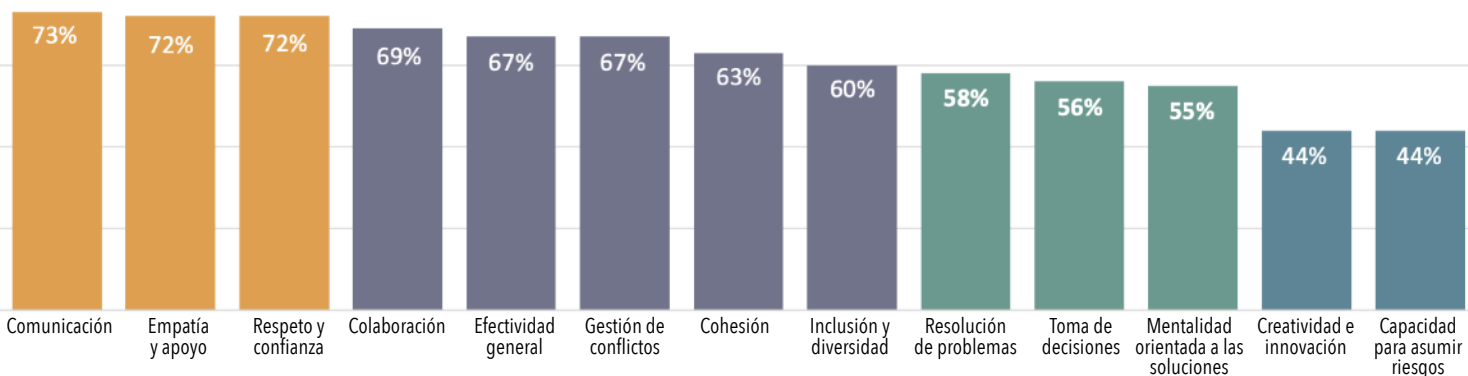
El uso del Eneagrama para el coaching y desarrollo del liderazgo genera habilidades y cualidades en los/las líderes que son difíciles de enseñar como: empatía, resiliencia, integridad, claridad, humildad, además de mejora de las habilidades de comunicación.

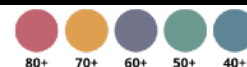


Equipos

¿Qué nivel de mejora ha experimentado en cada una de las siguientes áreas utilizando el Eneagrama?

El Eneagrama potencia habilidades en el equipo que son esenciales para su éxito como: comunicación, empatía y apoyo, respeto y confianza, diversidad e inclusión, colaboración y cohesión, gestión de conflictos, entre otros beneficios.



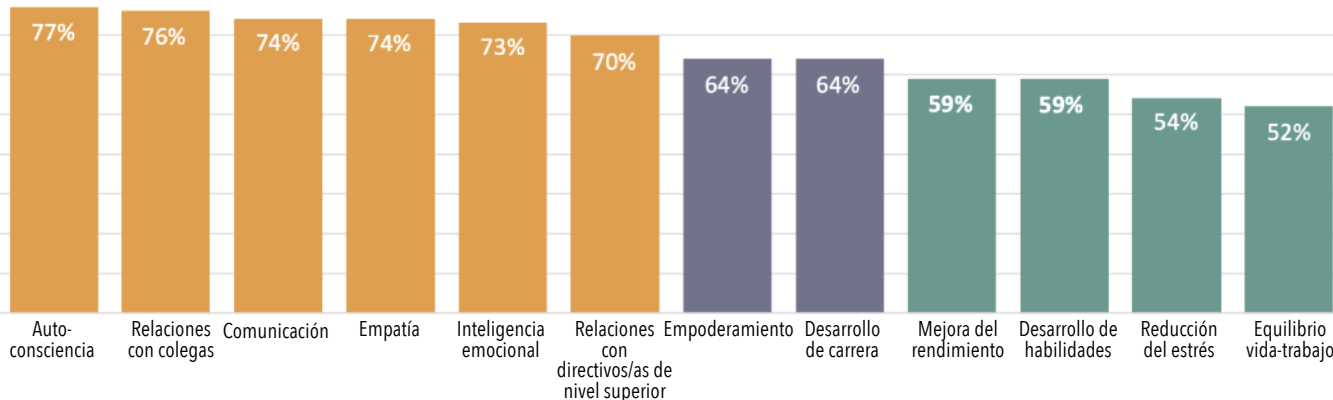


BENEFICIOS DEL ENEAGRAMA EN LAS ORGANIZACIONALES

Desarrollo Individual

Por favor, seleccione el nivel de mejora que ha observado, ENTRE OTROS, en su organización.

Estos importantes beneficios individuales generan gran valor en las organizaciones, desde el aumento del auto-conocimiento y la inteligencia emocional, hasta la mejora de las relaciones, mejora de la comunicación, empatía, entre otras áreas.

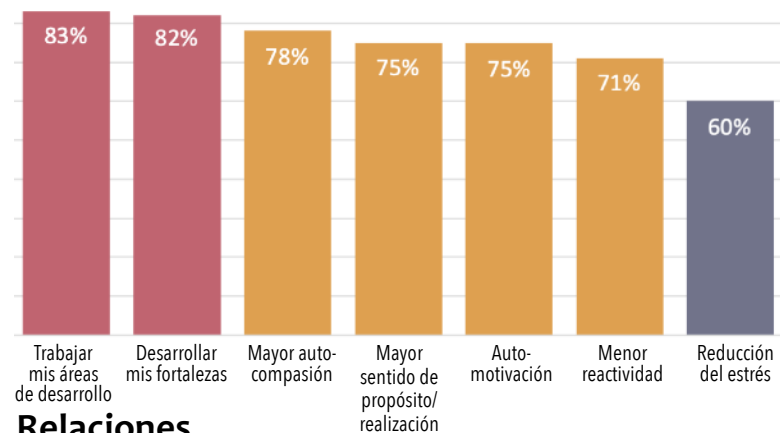


BENEFICIOS PERSONALES DEL ENEAGRAMA

Auto-conocimiento

¿Qué beneficios personales y profesionales ha obtenido USTED al utilizar el Eneagrama?

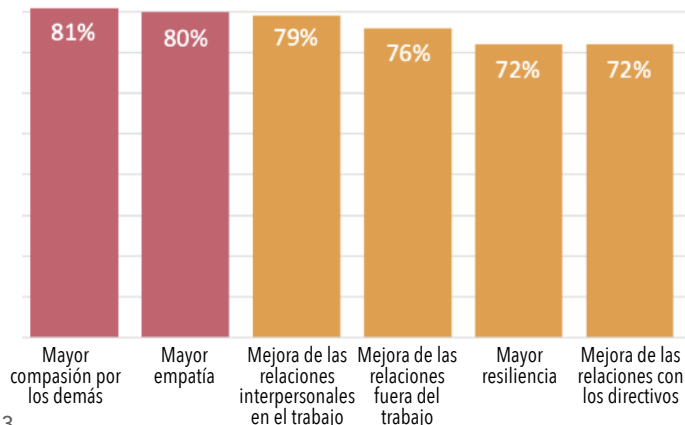
Los beneficios personales del uso del Eneagrama son excepcionales, incluyendo factores que contribuyen a un alto compromiso de los empleados/as como: auto-desarrollo, honrar las fortalezas, auto-compasión, propósito/realización y auto-motivación.

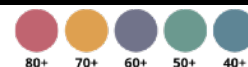


Relaciones

¿Qué ha ganado USTED personal y profesionalmente con el uso del Eneagrama?

La mejora de las relaciones en todos los niveles de la organización es uno de los mayores beneficios del uso del Eneagrama en el trabajo y está relacionado con el aumento de la compasión y la empatía. Una mayor compasión y empatía genera mejores relaciones.

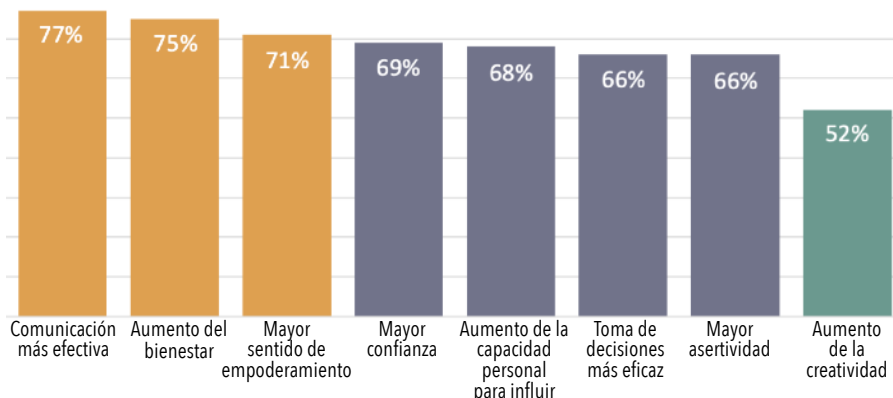




Rasgos y Comportamientos

¿Qué beneficios personales y profesionales ha obtenido USTED al utilizar el Eneagrama?

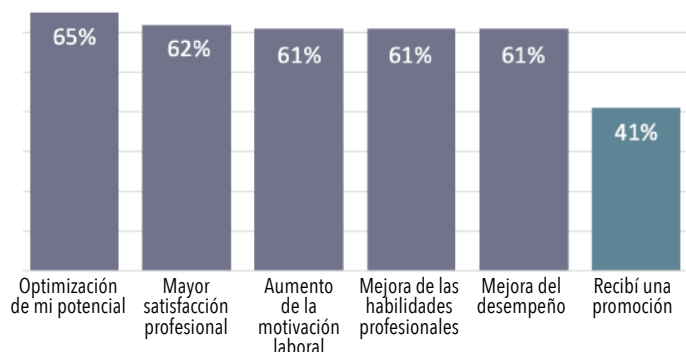
Los resultados indican con claridad que el Eneagrama potencia la comunicación efectiva. También llaman la atención los aumentos en el bienestar, el empoderamiento, la confianza, la influencia, la asertividad y la toma eficaz de decisiones.



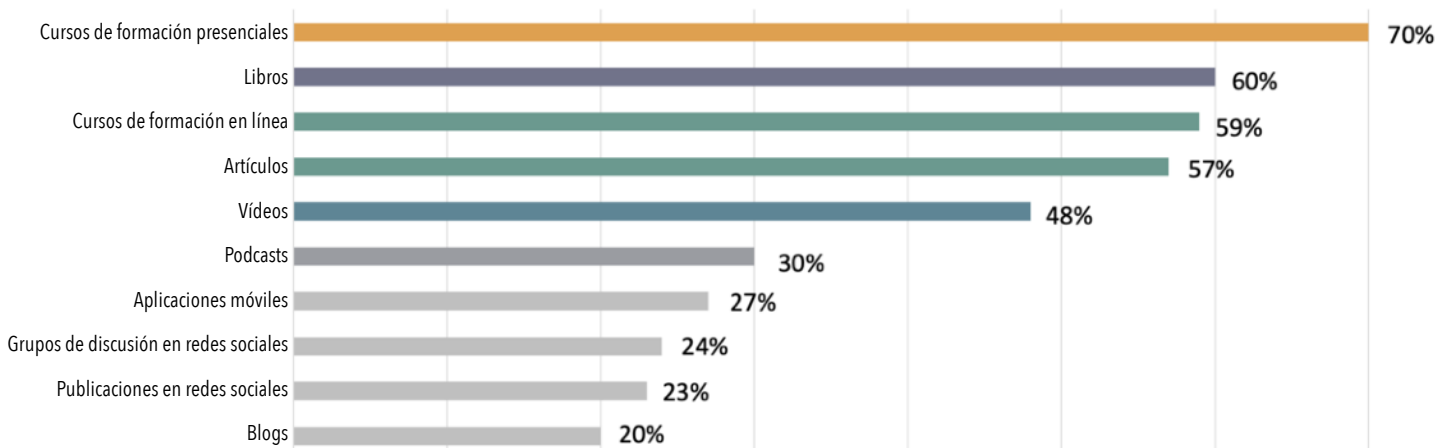
Desarrollo de carrera

¿Qué beneficios personales y profesionales ha obtenido USTED al utilizar el Eneagrama?

Si bien los beneficios de desarrollo profesional del uso del Eneagrama no son tan altos como en otras áreas, tampoco son bajos. Es posible que el desarrollo profesional se convierta en uno de los usos emergentes del Eneagrama.



¿Cómo prefiere aprender sobre el Eneagrama?



Otras 16 Aplicaciones del Eneagrama

Además de las 9 aplicaciones del Eneagrama más utilizadas que se muestran en la página 1 de este informe, hay otras 16 que se utilizan en organizaciones de todo el mundo. Éstas pueden ser posibles oportunidades futuras de aplicación del Eneagrama.

¡Sorpresas!

Hubo tres sorpresas principales, tanto regionales como globales.

Demografía

Los encuestados/as se dividieron equitativamente entre líderes y coaches-formadores/as-consultores/as, pero también incluyeron una cantidad sustancial de colaboradores/as individuales.

La mayoría de los encuestados/as tenían entre 35 y 64 años.

¡Gracias!

¡A los voluntarios/as que tradujeron la encuesta a 22 idiomas!

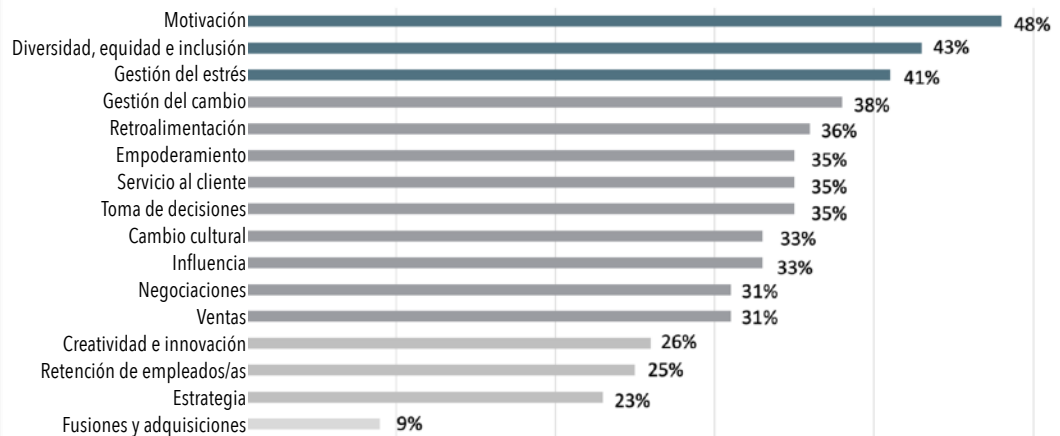
¡A todos aquellos/as que respondieron esta encuesta en todo el mundo!

¡A nuestros/as colegas de todo el mundo que alentaron a las personas a realizar la encuesta!

¡Por favor, comparta sin restricciones este informe!

Vaya a enneagramsurvey.net para obtener el informe en otros idiomas.

Otras 16 Aplicaciones del Eneagrama

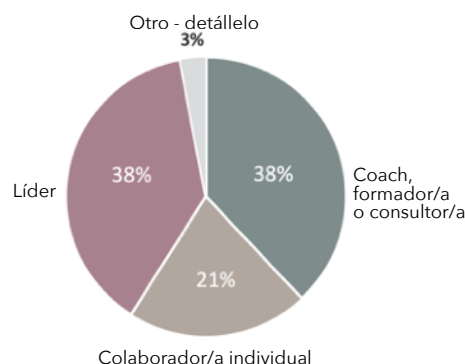


¡Sorpresas!

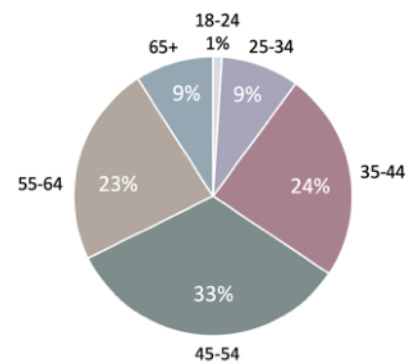
- ♦ Aprender más sobre el Eneagrama a través de podcasts fue menos seleccionado en China (12 %) y más en los Estados Unidos (51 %), con relación a la respuesta global (30 %).
- ♦ La diversidad, equidad e inclusión fue una aplicación mejor calificada en China (60 %) con respecto al resto del mundo (43 %).
- ♦ El 41% de todos los encuestados/as dijeron haber recibido una promoción gracias a utilizar el Eneagrama.

Demografía

Roles Organizacionales



Rango de Edades



Equipo de la Encuesta EIBN

Creado por el equipo de la encuesta de The Enneagram in Business Network: Gema de la Rosa (España), Nancy Duvall Wagner (EEUU), Annie Girard (Canadá), Adelaida Harrison (México), Gloria Hung (Hong Kong, China), Chloe Keric-Eli (Canadá), Ginger Lapid-Bogda (EEUU), Gwen Baker-Yuill (EEUU, apoyo para la encuesta)